

GENERO BERDINTASUNA - KONPROMISOA

Inmakulada IKASTETXEAK bere konpromisoa adierazi du emakumeen eta gizonen arteko berdintasun erreala eta eraginkorra integratuko duten estrategiak ezartzeko eta garatzeko, oinarritzko eta zeharkako printzipio gisa, genero-ikuspegia Ikastolako kudeaketa-eremu guztietan txertatuz, hezkuntza-jarduera eta -zerbitzu guztietan, barnean zein kanpoan, berdintasunaren aldeko apustua gure erakundearentzat eta gizarte osoarentzat balio erantsia dela sinetsita.

Horretan oinarrituta, konpromiso hauek hartzen ditugu:

1. Ikastolan lan egiten duten emakumeen eta gizonen berdintasuna bermatzea, enplegua lortzeari, prestakuntzari, sustapenari, soldata- eta lan-baldintzei, lan-arriskuen prebentzioari eta ondasun, zerbitzu eta horniduretarako sarbideari dagokienez.
2. Plantilla osatzen duten pertsonen lana, bitzita pertsonala eta familia bateragarri egiten laguntzea, erantzukidetasuna sustatuz.
3. Genero-ikuspegia txertatzea hezkuntza-zerbitzuetan, irakaskuntza-ikaskuntza prozesuan eta ikasleekiko tratuan.
4. Indarkeria ikasgeletan eta gizartean: hezkuntza-komunitatea genero-indarkeriaren arazoaz sensibilizatuz eta kontzientziatuz, eta hezkuntza-eremuan prebentzio-neurriak hartuz ikusarazten eta desagerrarazten laguntzeko.
5. Gure hezkuntza-komunitatean sexu-jazarpena eta sexuan oinarritutako jazarpena prebenitzea.
6. Aniztasuna txertatzea eta integratzea. Sexu-aniztasuna onartzeko eta pertsona guztiak hezkuntza-komunitatean eta gizartean erabat integratzeko hezkuntza, haien aukera afektibo edo sexualak eraginik izan gabe.
7. Erakundeko langile guztiak sensibilizatzea eta prestatzea, Berdintasun Planean eta jardueretan parte har dezaten.
8. Hizkuntza eta irudiak modu inklusiboan erabiltzea, gure barneko zein kanpoko komunikazioetan.
9. Beste erakunde batzuk eta herritarrak sensibilizatzeko balio duten berdintasunezko balioak sustatzea eta zabaltzea, eta ildo horretan gizarte-aldaketak sortzen lagunduko duten jarduerak abiaraztea

Adierazitako printzipioak berdintasun-planak ezarriz gauzatuko dira. Zuzendaritzak pertsonalki hartzen du bere gain konpromiso hori, eta behar diren baliabideak esleitzen ditu gure berdintasun-plana etengabe garatzeko, ezartzeko, berrikusteko eta hobetzeko.

2022ko iraila

Berrikusketa zenbakia: 2

Tolosako Inmakulada Lanbide Ikastolako zuzendaria

IGUALDAD DE GÉNERO- COMPROMISO

INMAKULADA IKASTETXEA declara su compromiso en el establecimiento y desarrollo de estrategias que integren la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres, *como principio básico y transversal*”, mediante la integración de la perspectiva de género en todos los ámbitos de gestión de la Ikastola, , en todas las actividades y servicios educativos, tanto a nivel interno como externo, partiendo de la profunda convicción de que la apuesta por la igualdad constituye un valor añadido para nuestra Organización y para toda la sociedad, asegurando la consolidación de un desarrollo sostenible.

En base a ello nos comprometemos a:

1. Garantizar la igualdad de las mujeres y hombres que trabajan en la Ikastola en lo referente al acceso al empleo, la formación, la promoción, las condiciones salariales y laborales, la prevención de riesgos laborales, y el acceso a bienes, servicios y suministros.
2. Favorecer la conciliación de la vida laboral, personal y familiar de las personas que constituyen la plantilla, promoviendo la corresponsabilidad.
3. Introducir la perspectiva de género en los servicios educativos, en el proceso de enseñanza-aprendizaje, y en el trato con el alumnado.
4. Violencia 0 en las aulas y en la sociedad”: mediante la sensibilización y la concienciación de la comunidad educativa del problema de la violencia de género y la adopción de medidas de prevención en el ámbito educativo para ayudar a visibilizar y erradicar.
5. Prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en nuestra comunidad educativa.
6. Inclusión e integración de la diversidad. La educación para la aceptación de la diversidad sexual y la integración plena de todas las personas en la comunidad educativa y en la sociedad sin que influya su opción afectiva o sexual
7. Sensibilizar y formar a todo el personal de la Organización, para que participe en las actuaciones y el desarrollo del Plan de Igualdad.
8. Hacer un uso inclusivo del lenguaje e imágenes, tanto en nuestras comunicaciones internas como externas.
9. Promover y difundir valores igualitarios que sirvan para sensibilizar a otras Organizaciones y a la propia ciudadanía, así como poner en marcha actuaciones que contribuyan a generar cambios sociales en este sentido.

Los principios enunciados se llevarán a la práctica a través de la implantación de Planes de igualdad .

La Dirección asume, personalmente, este compromiso, asignando los recursos necesarios para desarrollar, implantar, revisar y mejorar continuamente nuestro plan de igualdad.

Septiembre del 2022

Nº revisión: 2

La dirección de Tolosako Inmakulada Lanbide Ikastola

GENDER EQUALITY- COMMITMENT

Inmakulada IKASTETXEA has expressed its commitment to establishing and developing strategies that will integrate real and effective equality between women and men as a fundamental and indirect principle. Our school incorporates the gender view into all areas of IQ management, educational activity and services, both within and outside, in the belief that the bet for equality is an added value to our organization and to the whole society.

Based on this, we make the following commitments to:

1. Ensuring equality of women and men working in the school regarding employment access, training, promotion, wages and working conditions, labor risk prevention and access to goods, services and supplies.
2. Helping make personal life and family compatible with the work of the staff by promoting joint responsibility.
3. Incorporating gender perspective into educational services, educational learning process and behavior with students.
4. Violence in classrooms and in society: the educational community by sensitizing and making aware of the problem of gender violence, and by taking preventive measures in the field of education to make them visible and disappear.
5. Preventing sexual harassment and harassment because of sexuality in our educational community.
6. Incorporating and integrating diversity. Educating in order to accept sexual diversity and integrate all people fully into the educational community and society, without being influenced by their affective or sexual choice.
7. Sensitizing and preparing all the organization's staff to participate in the Gender equality plan and activities.
8. Using language and images in an inclusive way in our internal and external communications.
9. Promoting and expanding the values of equality that contribute to the awareness of other institutions and citizens, and initiating activities that contribute to social change in this field.

The principles expressed shall be carried out by establishing equality plans.

The school's management takes this commitment personally and allocates the necessary resources to continually develop, establish, review, and improve our equality plan.

September 2022

Review number: 2

The management of Tolosako Inmakulada